

『採用サポート』のご案内

求職者が減少傾向にある現在の労働市場において、人事・労務面の企業課題として、社員の採用と定着問題が深刻化しつつあります。

『労務環境整備サポート』編でもご案内していますが、労務環境が良くなければ、社員を採用しても辞めてしまいます。

社員の定着には「労働者が安心して働くことができる労務環境の整備」が必要です。

求職者にとって魅力的な労務環境を提供している企業として認知されれば、きっと応募者が増えることでしょう。

小笠原社会保険労務士事務所では、時代に合わせた多様な働き方の導入などの労務環境整備サポートを行っています。

一方、採用という企業課題にはどのような対応が考えられるでしょうか。

本テーマ『採用サポート』編では、『労務環境整備』以外で可能な採用サポートをご案内いたします。

小笠原社会保険労務士事務所では、
「貴社にあった社員の採用」をサポートいたします

ポイント

スマホ検索に対応

現在、求職者はスマホ検索で求人を探す時代になっています。

求職者にとってスマホ検索で見つからない企業はこの世に存在しない企業になってしまいます！

スマホ検索で存在感を示すためには、求人原稿の中に自然な感じで『検索キーワード』を入れ込むことが重要なポイントです。

しかし、Web 検索では同業者以外にも競合企業がたくさん表示されます。

多数の競合企業の中から、貴社が求める人材から貴社を選んでもらうためには、さらに何をしたら良いでしょうか？

求人媒体には文字数制限などがあり求職者に求人内容を伝えきれません。

その結果→ 採用のミスマッチが発生しています。

また、求職者は、いつ・どこから応募してくるのかわからないですし、そもそも絶対数が少ないですので24時間365日、企業の魅力を求職者に知らせ、エントリーを受け付ける必要があります。

そのためには

スマホに対応した貴社のWeb求人ページを作成し運用することが一番効果的！
小笠原社会保険労務士事務所では「貴社Web求人ページ」作成・運用も承ります

ポイント

中小企業の採用基準はどっちが良い？

能力が高い人× 貴社に合う人○

失敗しない採用選考のポイント

1. 面接は複数回
2. 面接官は複数人
3. 各回で見極めるポイントを明確にする

しかし、中小企業がこのような採用選考を実施するのは現実的に難しい……。人と時間がかけられない……。そこで、人と時間以外で客観的な判断基準を持つ適性診断や基礎能力診断を活用する方法が効果的です。

採用選考ミスは致命的だからこそ

貴社に合う人材かどうかの客観的な判断基準（適性診断）を活用しましょう

ポイント

Indeed（インディード）への掲載

Indeedは、いわゆる「求人サイト」ではなく、検索すると求人情報のみがヒットする「求人情報に特化した検索エンジン」です。

Indeedのユーザーとなる求職者数も膨大！です。

Indeedに貴社のWeb求人ページが掲載され、Indeed経由で求職者がエントリーしてくれるようになれば求人効果を期待できます。

●Indeed には求人掲載する主な方法は下記の 2 通りです。

①Indeed のアカウントを取得し、管理画面から直接求人を投稿する方法です。

無料で求人を掲載できますが、1 件 1 件管理画面で投稿しなければなりません。

②Indeed は検索エンジンですので、クローラーがネット上の Web 求人ページを自動的に探し出し、その求人を Indeed 上に求人情報として掲載します。

・ Google などあらゆる Web ページをインデックスしますが、Indeed がインデックスするのは求人情報が掲載された Web 求人ページだけです。

・ 職種や勤務地、給与、仕事内容など、求人情報をインデックスするためには、Web 求人ページ（募集要項）が Indeed のクローリング仕様にあっている必要があります。

・ Indeed のクローリング仕様にあった Web 求人ページであれば、求人情報の更新、追加、削除などの変更を Indeed が自動的に見つけて、Indeed 上の求人情報を書き換えてくれます

ポイント

ハローワークなどの活用

●私が人材派遣会社で派遣元責任者だった頃に取り組んだ採用方法の一部を紹介いたします。

①高校の就職担当の先生のもとへ、ハローワークの求人票と会社案内を持参し、生徒さんへの案内を依頼。会社案内については、生徒本人はもちろんですが、両親・先生にも魅力を伝えられる内容にすると良いと思います。

【例えば】

仕事・企業・将来がイメージできる写真を多用した資料を作る

仕事・・・その内容が分かる写真など

企業・・・企業のイメージが分かる写真など

将来・・・先輩（20 代、30 代、40 代）の写真・コメントなど

②ハローワークの求人窓口からハローワークに登録されている求職者への求人リクエストを依頼

●ハローワークインターネットサービスでは、企業の画像情報（職場の作業風景や建物の外観など）や「会社からのメッセージ」などの会社からの PR 情報も提供できます。

●「ユースエール・くるみん・えるぼし」などの第三者認定制度の認定企業になり、「労働者が安心して働くことができる労働環境のある企業」であることを求職者に PR する。

お問い合わせは

小笠原社会保険労務士事務所

〒378-0015 群馬県沼田市戸鹿野町 490-3

TEL/FAX: 0278-22-4809

E-mail: oga0278@nifty.com

URL : <http://enjoybusiness.life.coocan.jp/>